現任教育　入職から１年間のスタッフ教育

４月１日入職の新卒ナースへの教育モデル

チーム支援型教育

＊夜勤の開始時期は、所属や個人の
成長レベルに合わせて決定します。

１２ヵ月

- 高齢者看護
- 認知症看護
- 緊急時の看護
  場面設定アセスメント
- ケーススタディ
- 1年間のまとめ（看護倫理）
- 基本看護技術
  チェックリスト

６ヵ月

- ６ヶ月目の感想
- 人工呼吸器
- 薬剤管理
  鎮痛剤について
  インスリン製剤
  緊急時の薬剤
- 緊急時の看護
  気管内挿管・除細動
- 新人フォローアップ研修（６ヶ月）
- 基本看護技術　チェックリスト

３ヵ月

- ３ヶ月目の感想
- 看護過程の展開
- 手術室見学スキンケアⅠ
- 新人フォローアップ研修（３ヶ月）
- 基本看護技術
  チェックリスト

１ヵ月

- 1ヶ月目の感想
- 社会人として
- コミュニケーション
- 診療録・個人情報管理
- 心電図について
- ME機器
- 患者体験
- レポートの書き方
- スキンケア

＊フレッシュセミナー（看護協会）

入職時

- 病院理念
- 院内ルール
- 看護部の方針
- 院内感染・医療安全
- 災害対策
- 病院の機能と各部署
- 当院の継続教育
- 看護記録
- 電子カルテの使い方
- 褥瘡予防対策
- DVT予防対策
- 救急看護（AED・BLS）
- 医療機器
  （輸液ポンプ・
  シリンジポンプ）
- 基礎看護技術
  口腔ケア　酸素療法
  注射と吸引の知識と技術
  点滴の管理など